



**Università degli Studi di
Bari
Aldo Moro**

In data 08.01.2019, presso il Rettorato dell'Università degli Studi di Bari, la DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE e LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE

CONSIDERATO che, in data 07.12.2018, le Parti trattanti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "*Criteria generali per la istituzione e gestione delle attività socio assistenziali per il personale, fondo anno 2018*";

VISTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, nella seduta del 20.12.2018, ha espresso parere favorevole sulla ipotesi negoziale di cui trattasi e ha certificato la relazione illustrativa e quella tecnico finanziaria;

CONSIDERATO che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 21.12.2018, ha deliberato di autorizzare la Delegazione trattante di parte datoriale alla stipula del contratto integrativo in parola,

STIPULANO

L'ALLEGATO CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

IN MATERIA DI

"CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, FONDO ANNO 2018"

LE DELEGAZIONI TRATTANTI

- Delegazione di parte pubblica

prof. Antonio Felice Uricchio

Magnifico Rettore

IL MAGNIFICO RETTORE, IMPEDITO A PARTECIPARE ALLA RIUNIONE DELL'8/1,
CONDIVISO IL CONTENUTO DELL'ACCORDO, LO STIPULA IN DATA 10/1/2019 pag. 1 di 7

avv. Federico Gallo

Direttore Generale

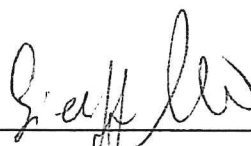


prof. Vito Pinto

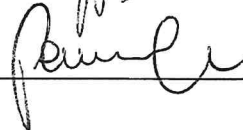
delegato del Magnifico Rettore

- FLC CGIL

sig. Giuseppe Murè



dott.ssa Pamela Angiuli



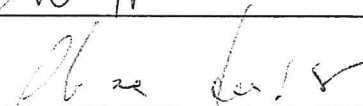
sig. Giovambattista Colella

- CISL SCUOLA

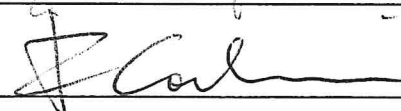
sig. Roberto Filippo



sig.ra Chiara Luisi



dott. Francesco Carlucci

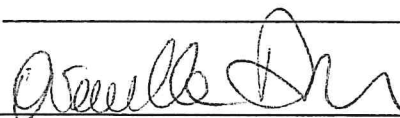


- FEDERAZIONE UIL SCUOLA-RUA

dott. Francesco Posca

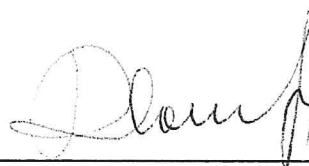
dott. Michele Piccolo

dott.ssa Antonella Di Martino



- SNALS CONFSAL

sig. Rocco Campobasso



- FEDERAZIONE GILDA UNAMS

sig. Michele Polisenò

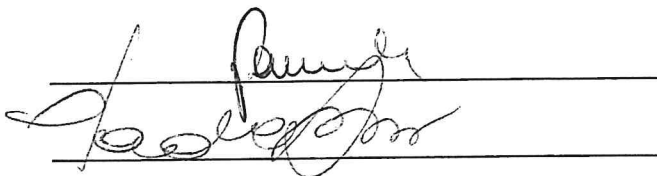


sig. Giuseppe De Frenza

dott.ssa Teresa Fiorentino

- Rappresentanza Sindacale Unitaria

- dott.ssa Pamela Angiuli



- sig.ra Paola Basso

- dott. Marcello Biscozzi

- dott. Nicola Carella

- sig. Giuseppe Casamassima

- dott.ssa Sarah Jane Christopher

- sig. Sergio Cellamare

- sig. Michele D'Elia

- sig. Adriano Dentamaro

- dott. Guido Fulvio De Santis

- dott.ssa Antonella Di Martino

- sig. Sergio Garganese

- dott. Tommaso Gelao


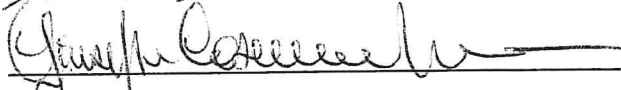



- dott. Riccardo Leonetti

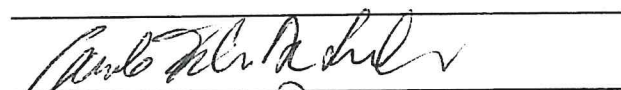
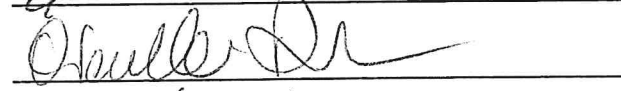

- dott. Benedetto Mastropietro

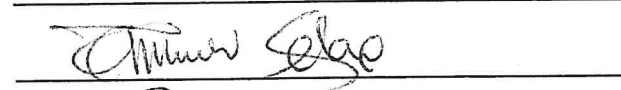

- sig. Giuseppe Murè

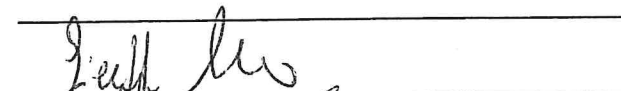
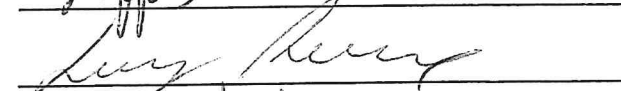
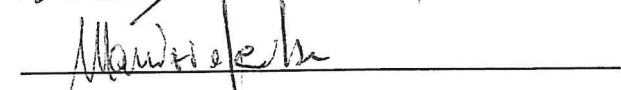

- sig. Luigi Renna

- dott. Maurizio Scalise



Università degli Studi di Bari
Aldo Moro

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO IN MATERIA DI

**CRITERI GENERALI PER LA ISTITUZIONE E GESTIONE DELLE ATTIVITA' SOCIO
ASSISTENZIALI PER IL PERSONALE, FONDO ANNO 2018**

ART. 1

(Campo di applicazione)

Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, esclusi i dirigenti, in servizio presso l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro.

ART. 2

(Servizi e/o attività socio-assistenziali – risorse finanziarie disponibili)

Lo stanziamento sull'articolo di bilancio 101060410, per le finalità di cui al presente contratto, presenta una disponibilità complessiva, per l'anno 2018, di € 130.000,00.

ART. 3

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli)

La somma di € 20.000,00 è destinata a finanziare le fattispecie sotto elencate:

- a) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti l'asilo nido, fino al compimento del terzo anno di età, per il periodo da gennaio a dicembre;
- b) contributo per figli e per minori in affidamento familiare frequentanti strutture sportive e di accoglienza, di età compresa fra i tre anni compiuti e gli undici, per il periodo da giugno a settembre;
- c) contributo per l'acquisto di libri per figli e per minori in affidamento familiare, fino al compimento del ventiquattresimo anno di età, iscritti a scuole secondarie ed a corsi universitari.

Per i figli primogeniti è previsto un contributo individuale pari a € 200,00. L'eventuale somma residua è ripartita, in parti uguali, tra gli eventuali ulteriori beneficiari (figli non primogeniti), fino ad un massimo di € 200,00.

L'importo è corrisposto ai beneficiari sulla base della presentazione di apposita documentazione contabile, attestante l'effettiva somma versata, nonché, per la fattispecie di cui alla lett. c), di documentazione di iscrizione scolastica o universitaria.

Il contributo di cui al presente articolo è erogabile previa presentazione di apposita istanza, nella quale il dipendente deve indicare la/le fattispecie di cui alle suddette lettere a), b) e c).

Qualora, in base al numero di richiedenti, l'importo stanziato per il presente articolo dovesse rivelarsi insufficiente, l'Amministrazione provvederà a richiedere, a ciascuno di essi, l'ISEE ordinario in corso di validità, con la finalità di erogare il contributo sulla base di apposita graduatoria, che tenga conto della situazione economica equivalente del nucleo familiare e fino concorrenza delle risorse disponibili a valere sul presente articolo.

In caso di ex aequo, ai fini dell'attribuzione del contributo, si procederà a sorteggio pubblico.

ART. 4

(Servizio e sostegno ai dipendenti con figli diversamente abili)

La somma di € 10.000,00 è destinata a finanziare apposito contributo per figli e per minori in affidamento familiare, diversamente abili (con una invalidità riconosciuta compresa fra il 45% e il 100%), per la frequenza di strutture sportive e/o di accoglienza, o per la fruizione di forme di sostegno domiciliare, per il periodo da gennaio a dicembre.

L'importo massimo del singolo contributo è pari al quoziente determinato dalla suddivisione della predetta somma di € 10.000,00 per il numero complessivo di figli e di minori diversamente abili.

Il contributo è rimborsabile dall'Amministrazione, sulla base della presentazione di apposita documentazione contabile, attestante l'importo versato.

L'eventuale somma residua sarà ripartita tra gli aventi titolo, in proporzione alla effettiva spesa documentata.

ART. 5

(Utilizzo risorse eventualmente disponibili)

Ove, a seguito dell'applicazione dell'articolo 3, il numero degli istanti fosse tale da non richiedere il ricorso alla apposita graduatoria unica, le risorse rese disponibili rispetto all'importo complessivo di € 20.000,00, sono destinate a finanziare ulteriormente il servizio di cui all'articolo 4, secondo la modalità ed il criterio definito al medesimo articolo.

ART. 6

(Partecipazione ad attività culturali e con finalità sociali)

La somma di € 100.000,00 è destinata a finanziare, quale contributo forfettario, la spesa sostenuta da parte dei dipendenti in servizio nell'anno 2018, per una o più delle seguenti fattispecie:

A)

cure mediche riabilitative o psicologiche (disabili con invalidità riconosciuta tra il 45% e il 100%) per il dipendente o persone appartenenti al suo nucleo familiare, come da stato di famiglia;

spese mediche e terapie sostenute per patologie invalidanti del dipendente o di persone appartenenti al suo nucleo familiare, come da stato di famiglia, non coperte da contribuzione sanitaria nazionale;

spese sostenute per l'acquisto di apparecchi protesici (ortopedici, acustici e ortodontici) del dipendente o di persone appartenenti al suo nucleo familiare, come da stato di famiglia;

spese sostenute per l'acquisto di protesi ottiche (lenti da vista o lenti a contatto), terapie fisioterapiche o riabilitative per il dipendente o per persone appartenenti al suo nucleo familiare, come da stato di famiglia;

spese mediche sostenute per esami diagnostici;

spese sostenute per il versamento di contributi assistenziali e previdenziali per assistenti familiari o per il pagamento di rette di case di riposo relative agli ascendenti conviventi di 1° grado del dipendente;

spese funerarie sostenute per il coniuge, per il discendente o ascendente convivente di 1° grado del dipendente o per decesso di altro componente del nucleo familiare del dipendente, risultante dallo stato di famiglia;

sostegno alla mobilità del dipendente (trasporti pubblici, abbonamento treno/autobus - parking), nonché parking / autorimessa / garage, legati alla sede di servizio).

B)

Acquisto di ausili (cartaceo e informatico) a carattere formativo-professionale anche universitario; acquisto di ausili audiovisivi e pacchetti applicativi di corsi di lingua straniera; acquisto di apparecchiature per miglioramento tecnologico informatico.

C)

Partecipazione a corsi universitari e ad attività culturali e con finalità sociali, per quanto attiene strettamente a:

iscrizione a corsi universitari post laurea e post diploma

- visite museali
- visite a mostre d'arte
- visite a siti archeologici o parchi naturali
- spettacoli d'arte/ musicali/ cinematografici
- corsi di pittura
- corsi di scacchi
- corsi di attività sportiva (CUS e associazioni sportive)
- iscrizione a discipline d'arte, coreutiche e musicali e associazioni culturali
- corsi di lingua straniera
- corsi di fotografia.

Il contributo individuale spettante è determinato ripartendo l'importo di € 100.000,00 per il numero di dipendenti in servizio nell'anno 2018 ed è corrisposto ai beneficiari sulla base della presentazione di apposita documentazione contabile, attestante l'effettiva somma spesa.

Ciascun dipendente, previa presentazione della predetta documentazione, ha titolo alla erogazione di un solo contributo, a condizione che la spesa sia stata effettuata nel periodo dal 1.1.2018 al 30.6.2019.

ART. 7
(Spesa)

La spesa complessiva, pari a € 130.000,00, trova copertura finanziaria nell'ambito dell'articolo di bilancio 101060410.

Handwritten signatures and initials scattered across the page, including:

- Stello
- W
- AA
- GC
- R
- WAP.
- R
- R
- A
- Sun
- Le
- STC
- Large signature at the bottom right